

DIVERSITEIT

staat centraal



5478 personen

*ZOVEEL LEVENS EN STANDPUNTEN
ZOVEEL CULTUREN
ZOVEEL ACHTERGRONDEN*

werken samen



AANDACHT BESTEDEN AAN DIVERSITEIT...

...om een motiverende werkgever te zijn zodat alle personen, met hun specifieke kenmerken, carrière kunnen maken bij de FOD Binnenlandse Zaken

...om de structuur dankzij de diversiteit van de profielen te dynamiseren
...om te zorgen voor een aangename werkomgeving waar de mening van anderen meetelt.

DIVERSITEIT HEEFT OP ONS ALLEN BETREKKING!

Er worden al jarenlang acties ondernomen bij onze FOD. Ze hebben zowel betrekking op de aanwerving en het loopbaanbeheer als op het dagelijks leven van de werknemer, de sensibilisering en de communicatie.

Sommige personen hebben specifiekere behoeften. Enkele acties hebben in de eerste plaats betrekking op vrouwen, allochtonen, gehandicapten en personen die ouder zijn dan 50 jaar, en dit met het oog op betere gelijke kansen.

Dit gestructureerd en gezamenlijk geheel van acties heeft tot doel de diversiteit onophoudelijk te stimuleren.

Een organisatie in evenwicht



Vijf jaar geleden bestond het personeel van de FOD Binnenlandse Zaken voor 43% uit vrouwen en voor 57% uit mannen.

Vandaag bestaat het personeel van onze FOD voor 49% uit vrouwen en voor 51% uit mannen.

Telewerk

Maximaal drie dagen per week kunnen ambtenaren thuis aan «telewerk» doen voor de FOD Binnenlandse Zaken. Tijdwinst (men moet niet meer pendelen!), werkcomfort, vrijer ritme... De formule is succesvol: Binnenlandse Zaken telt nu 836 telewerkers. Nauwelijks vijf jaar geleden waren er slechts enkele tientallen telewerkers!

Een jonge moeder met twee kinderen: « Telewerk biedt mij bepaalde mogelijkheden die ik vroeger niet had : vooraleer ik 's morgens begin, kan ik een beetje tijd voor een activiteit uittrekken. Telewerk beantwoordt perfect aan mijn biologisch ritme. Ik kan 's morgens vroeg beginnen of tot laat in de avond werken. »

Een gezinshoofd: « Doordat ik telewerk, is de levenskwaliteit van mijn gezin verbeterd. De kinderen kunnen 's morgens later opstaan en 's avonds gaan ze niet naar de crèche. Ik kan dus meer tijd aan hen besteden. Ik voel me minder schuldig omdat ik ervoor gekozen heb om op het platteland, ver van mijn werkplaats, te wonen. Ik stel ook vast dat de kwaliteit van mijn werk beter is. »

Inrichting van de werkplaats

Liften voor mensen met een beperkte mobiliteit, visueel alarm voor slechthorenden, website die toegankelijk

is voor slechtzienden... De werkplaats wordt in functie van de behoeften van de ambtenaren aangepast. Er bestaan mogelijkheden waarvan al gebruik wordt gemaakt. Morgen zullen er nog meer zijn!

Een blinde secretaresse: « Ik werd op zeer hartelijke wijze onthaald. Ik kan heel wat zaken doen die aan mij worden toevertrouwd. Dankzij mijn brailleliniaaltje kan ik de binnenkomende post scannen en lezen. Dit apparaat vertaalt elke tekst die op mijn computerscherm verschijnt in brailletekens. De omzetting van een schriftelijke tekst in een gesproken tekst is een andere oplossing (...). »

Sensibilisering over verschillen

Bij de FOD Binnenlandse Zaken werken personen die uit de hele wereld afkomstig zijn. Binnenlandse Zaken wil het personeel sensibiliseren over verschillen, zonder te stigmatiseren. Dit wordt gedaan door middel van tentoonstellingen, museumbezoeken, degustaties van buitenlandse gerechten, allerlei soorten activiteiten die het mogelijk maken om anderen te ontdekken en te waarderen!





Mevrouw Z. heeft drie kinderen,
De heer Y. heeft geen kinderen,
De heer X. is slechtziend,
Juffrouw W. is 20 jaar geworden,
Mevrouw V. werd in Congo geboren en is er opgegroeid,
De heer S. de J. heeft het secundair onderwijs niet afgemaakt,
De heer U. werkt al veertig jaar bij de dienst,
Juffrouw J. heeft blauw haar, ...



Bezoek onze site <http://www.ibz.be>

of neem via P&OInfo@ibz.fgov.be contact op
met de Stafdienst Personeel en Organisatie.